

Mis à jour le 09/10/2025

S'inscrire

Formation Scrum Certification PAL 1

ALL-IN-ONE : EXAMEN INCLUS AU TARIF

2 jours (14 heures)

Présentation

La certification Professional Agile Leadership I de Scrum.org s'adresse aux leaders et managers souhaitant renforcer leur leadership agile et accompagner efficacement les équipes Scrum.

Notre formation Scrum PAL I clarifie la posture du leader agile, la différence entre management traditionnel et leadership moderne, et les leviers pour créer un environnement propice à la création de valeur.

Vous apprendrez à soutenir Product Owners et Scrum Masters, à aligner stratégie et exécution, et à instaurer une culture d'amélioration continue.

À l'issue de la formation, vous saurez mobiliser vos équipes autour d'une vision partagée, piloter le changement et préparer l'examen PAL I grâce à un examen blanc et une correction détaillée.

Comme toutes nos formations, celle-ci s'aligne sur [les recommandations officielles Scrum.org](https://www.scrum.org) et privilégie une approche pratique et opérationnelle.

Objectifs

- Adopter la posture du leader agile.
- Soutenir les Scrum Teams dans la création de valeur.
- Aligner stratégie et pratiques Scrum.
- Installer une culture d'amélioration continue.
- Préparer et réussir la certification PAL I.

Public visé

- Managers, responsables, dirigeants
- Scrum Masters, Product Owners
- Coachs agiles / responsables de transformation

Pré-requis

- Connaissance du cadre Scrum
- Expérience en management ou gestion de projet

Programme de formation Scrum Certification PAL 1

[Jour 1 - Matin]

Comprendre le rôle du leadership agile

- Fondations de Scrum et valeurs de l'agilité
- Différences management traditionnel vs leadership agile
- Rôle du leader en contexte de changement organisationnel
- Soutenir les équipes pour maximiser la valeur livrée
- Responsabilité du management dans l'adoption de Scrum
- Atelier pratique : Cartographier son rôle actuel et les écarts de posture.

[Jour 1 - Après-midi]

Fondations de l'agilité organisationnelle

- Transparence, inspection, adaptation
- Lier vision produit et objectifs stratégiques
- Obstacles fréquents à la mise en place de l'agilité
- Favoriser auto-organisation et responsabilité partagée
- Culture d'amélioration continue
- Atelier pratique : Étude de cas d'adoption d'un cadre agile à l'échelle.

Soutenir les Scrum Teams dans la création de valeur

- Soutenir Product Owners et Scrum Masters
- Rester centré sur la valeur (outcomes vs outputs)
- Optimiser la collaboration inter-équipes
- Développer l'engagement et la motivation
- Mesurer et partager les résultats
- Atelier pratique : Simulation de coaching PO/SM.

[Jour 2 - Matin]

Alignement de l'organisation avec Scrum

- Aligner la stratégie business avec l'exécution agile
- Gérer la résistance au changement et embarquer le top management
- Adapter la gouvernance au cadre Scrum
- Mesurer et communiquer la valeur délivrée à l'échelle
- Tracer une trajectoire de maturité agile
- Atelier pratique : Alignement d'OKR et de la roadmap avec Scrum.

[Jour 2 - Après-midi]

Développer son leadership agile au quotidien

- Leader coach, facilitateur, catalyseur de changement
- Culture de confiance et de responsabilité
- Encourager l'innovation et les expérimentations
- Postures pour inspirer et mobiliser
- Rituels managériaux agiles
- Atelier pratique : Auto-diagnostic et plan de développement.

Préparation à la certification PAL I

- Types de questions et pièges fréquents
- Révisions ciblées : Scrum Guide et leadership agile
- Gestion du temps et du stress
- Ressources officielles Scrum.org
- Atelier pratique : Passage de l'examen blanc + correction.

Sociétés concernées

Cette formation s'adresse à la fois aux particuliers ainsi qu'aux entreprises, petites ou grandes, souhaitant former ses équipes à une nouvelle technologie informatique avancée ou bien à acquérir des connaissances métiers spécifiques ou des méthodes modernes.

Positionnement à l'entrée en formation

Le positionnement à l'entrée en formation respecte les critères qualité Qualiopi. Dès son inscription définitive, l'apprenant reçoit un questionnaire d'auto-évaluation nous permettant d'apprécier son niveau estimé sur différents types de technologies, ses attentes et objectifs personnels quant à la formation à venir, dans les limites imposées par le format sélectionné. Ce questionnaire nous permet également d'anticiper certaines difficultés de connexion ou de sécurité interne en entreprise (intraentreprise ou classe virtuelle) qui pourraient être problématiques pour le suivi et le bon déroulement de la session de formation.

Méthodes pédagogiques

Stage Pratique : 60% Pratique, 40% Théorie. Support de la formation distribué au format

numérique à tous les participants.

Organisation

Le cours alterne les apports théoriques du formateur soutenus par des exemples et des séances de réflexions, et de travail en groupe.

Validation

À la fin de la session, un questionnaire à choix multiples permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.