

Mis à jour le 08/04/2026

S'inscrire

Formation Org Topologies™ : Flux et performance

2 jours (14 heures)

Présentation

Org Topologies™ est une approche de design systémique reconnue qui permet de diagnostiquer, concevoir et faire évoluer les structures organisationnelles pour optimiser le flux de valeur et la polyvalence des équipes.

Notre formation vous permettra de maîtriser l'ensemble du cycle de conception d'une organisation agile moderne, de la stratégie à l'exécution.

Vous apprendrez à exploiter des outils avancés comme la Mapping Map pour évaluer la maturité de vos structures et définir une trajectoire de croissance vers une performance optimale.

Vous serez en mesure de réduire la charge cognitive des collaborateurs, d'implémenter les topologies d'équipes adaptées à vos flux métiers (Stream-aligned, Platform, Enabling) et d'industrialiser vos modes de collaboration pour supprimer les dépendances bloquantes.

Grâce à une approche orientée cas concrets et ateliers pratiques, cette formation vous permettra de passer d'une organisation en silos à un modèle orienté produit, fiable et scalable.

À l'issue de la formation, vous serez capable de piloter une transformation organisationnelle complète en vous appuyant sur des indicateurs de performance factuels comme les Flow Metrics.

Comme toutes nos formations, celle-ci s'appuie sur les dernières pratiques en matière de [Design Organisationnel](#), de [Team Topologies™](#) et de Management Agile.

Objectifs

- Maîtriser le diagnostic organisationnel via la Mapping Map.

- Concevoir des structures d'équipes alignées sur le flux de valeur.
- Optimiser les interactions pour réduire le Lead Time.
- Mettre en œuvre des pratiques de management du flux.
- Piloter la transformation vers une organisation produit.

Public visé

- Managers IT et Delivery Managers
- Product Owners et Product Managers
- Agile Coachs et Scrum Masters
- Responsables de départements et Dirigeants

Pré-requis

- Expérience de travail au sein d'une équipe ou d'un projet
- Bases en méthodes agiles ou gestion de produit

Note : Ambient it n'est pas partenaire officiel d'Org Topologies. Org Topologies™ est une marque déposée. Cette formation n'est ni affiliée, ni accréditée par les auteurs officiels du framework.

Formation Org Topologies™ : Flux et Performance

[Jour 1 - Matin]

Fondations et Maturité Organisationnelle

- Introduction aux Org Topologies : pourquoi les structures actuelles freinent le flux
- La Mapping Map : comprendre les axes de polyvalence et de fluidité du backlog
- Évaluer les niveaux de maturité (A, B, C, Y) et l'impact sur la performance globale
- Le mindset "Organismic" vs "Mechanistic" : changer de paradigme managérial
- Atelier pratique : Diagnostic de Partenamut sur la Mapping Map officielle.

[Jour 1 - Après-midi]

Charge Cognitive et Typologie d'Équipes

- Théorie de la charge cognitive : le goulot d'étranglement invisible
- Présentation des 4 types d'équipes (Stream-aligned, Platform, Enabling, Subsystem)
- Identifier les types d'équipes au sein d'un département Data
- Responsabilités et limites de chaque structure pour maximiser l'autonomie
- Atelier pratique : Analyse de la charge cognitive actuelle des équipes Data.

Design du Flux de Valeur (Value Streams)

- Identifier les Value Streams (Flux de Valeur) métier chez Partenamut
- Aligner la topologie des équipes sur la livraison de valeur continue
- Réduire les "hand-offs" et les attentes entre silos techniques
- Passage du mode Projet au mode Produit durable
- Atelier pratique : Découpage d'un flux de valeur Data en équipes autonomes.

[Jour 2 - Matin]

Modes d'Interaction et Collaboration

- Les 3 modes d'interaction : Collaboration, X-as-a-Service, Facilitation
- Choisir le bon mode pour réduire les frictions inter-équipes
- Mise en place des Team APIs : formaliser les contrats de service entre équipes
- Le rôle de l'équipe Data comme plateforme de services pour les autres départements
- Atelier pratique : Conception des interfaces de collaboration entre PO et Tech.

[Jour 2 - Après-midi]

Mesurer et Piloter la Performance

- Les Flow Metrics : Lead Time, Cycle Time, Throughput et Flow Efficiency
- Différence entre métriques d'activité (outputs) et métriques de flux (outcomes)
- Gouvernance agile : comment piloter sans micro-management
- Alignement stratégique : s'assurer que le flux sert les priorités de Partenamut
- Atelier pratique : Construction d'un dashboard de performance organisationnelle.

Stratégie de Transformation et Posture

- Le rôle du manager comme Architecte d'Organisation
- Faire monter les développeurs en compétence pour soutenir le nouveau modèle
- Gérer la résistance au changement et accompagner la transition culturelle
- Roadmap de transformation : définir les étapes à 30, 60 et 90 jours
- Atelier pratique : Élaboration du plan d'action immédiat pour le département.

Sociétés concernées

Cette formation s'adresse à la fois aux particuliers ainsi qu'aux entreprises, petites ou grandes, souhaitant former ses équipes à une nouvelle technologie informatique avancée ou bien à acquérir des connaissances métiers spécifiques ou des méthodes modernes.

Positionnement à l'entrée en formation

Le positionnement à l'entrée en formation respecte les critères qualité Qualiopi. Dès son inscription définitive, l'apprenant reçoit un questionnaire d'auto-évaluation nous permettant

d'apprécier son niveau estimé sur différents types de technologies, ses attentes et objectifs personnels quant à la formation à venir, dans les limites imposées par le format sélectionné. Ce questionnaire nous permet également d'anticiper certaines difficultés de connexion ou de sécurité interne en entreprise (intraentreprise ou classe virtuelle) qui pourraient être problématiques pour le suivi et le bon déroulement de la session de formation.

Méthodes pédagogiques

Stage Pratique : 60% Pratique, 40% Théorie. Support de la formation distribué au format numérique à tous les participants.

Organisation

Le cours alterne les apports théoriques du formateur soutenus par des exemples et des séances de réflexions, et de travail en groupe.

Validation

À la fin de la session, un questionnaire à choix multiples permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.