

Mis à jour le 22/07/2025

S'inscrire

Formation Certification LeSS Practitioner

ALL-IN-ONE : EXAMEN INCLUS AU TARIF

3 jours (21 heures)

Présentation

Notre formation LeSS Practitioner certifiante vous permettra de maîtriser les principes et les pratiques de LeSS et d'appliquer le framework dans un environnement multi-équipes.

Vous apprendrez à structurer votre organisation autour de la valeur produit, à synchroniser les sprints entre plusieurs équipes, à redéfinir les rôles clés à l'échelle (Scrum Master, Product Owner, managers), et à conduire une transformation agile progressive et durable.

Vous pourrez repenser l'organisation autour de Feature Teams, fluidifier la coordination inter-équipes, optimiser le backlog produit et piloter une démarche d'amélioration continue à grande échelle.

Vous construirez également une feuille de route d'adoption réaliste et participerez à des ateliers pratiques inspirés de cas réels.

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de piloter ou d'accompagner une mise en œuvre de LeSS dans votre entreprise, avec la certification officielle Certified LeSS Practitioner à la clé.

Comme toutes nos formations, celle-ci est fondée sur les standards officiels de less.works.

Objectifs

- Comprendre les règles, principes et rôles du framework LeSS
- Concevoir une organisation agile multi-équipes orientée produit
- Adapter les événements Scrum à l'échelle (planning, review, rétro)
- Structurer des Feature Teams et gérer un backlog unique
- Préparer et accompagner une transformation LeSS progressive

- Obtenir la certification Certified LeSS Practitioner

Public visé

- Product owner
- Responsables d'équipe ou Tech lead
- Scrum Masters

Pré-requis

- Bonne maîtrise des fondamentaux de Scrum
- Expérience dans un contexte agile ou de développement produit

Programme de notre formation Certified LeSS Practitioner

Comprendre LeSS et son positionnement

- Origine de LeSS et différences avec les autres frameworks de scaling
- Pourquoi étendre Scrum ? Complexité, coordination, cohérence
- Présentation de LeSS et LeSS Huge
- Les 10 principes fondamentaux de LeSS
- Valeurs clés : simplicité, transparence, focus produit

Les fondamentaux de Scrum revisités

- Rappels des rôles, événements et artefacts Scrum
- Ce qui change (ou ne change pas) avec LeSS
- L'importance de la Definition of Done à l'échelle
- Rôle de l'auto-organisation dans un système distribué
- Coordination et synchronisation multi-équipes

Définir le produit à l'échelle

- Qu'est-ce qu'un vrai produit ? Périmètre, vision, clients
- Comment identifier un backlog unique cohérent
- Vision produit vs backlogs d'équipes : alignement
- Responsabilités produit partagées ou centralisées ?
- Atelier : Repenser le périmètre produit d'une organisation existante en LeSS

Structurer les équipes et le delivery

- Feature Teams vs Component Teams

- Définir les critères de découpage d'équipes
- Maintenir l'autonomie tout en garantissant l'alignement
- Déployer une synchronisation de sprints multi-équipes
- Exemples d'organisations inspirées de LeSS

Rôles à l'échelle dans LeSS

- Un seul Product Owner pour plusieurs équipes
- Le rôle étendu du Scrum Master dans un système LeSS
- Le rôle du management : accompagnement, coaching, désilotage
- L'équipe dans LeSS : autonomie, responsabilité collective, implication produit
- Interactions entre équipes et parties prenantes

Événements et cycles agiles à l'échelle

- Sprint Planning en deux temps (global + par équipe)
- Daily Scrum : alignement intra- et inter-équipe
- Sprint Review élargie : retour client et priorisation
- Sprint Retrospective multi-niveaux (équipe et globale)
- Backlog Refinement collectif et partagé

LeSS Huge et structuration par Requirement Areas

- Quand et pourquoi basculer vers LeSS Huge
- Créer des Requirement Areas et y affecter les équipes
- Coordination entre PO Area, Area Backlog et PO global
- LeSS Huge à l'international ou en organisation matricielle
- Exemple de design organisationnel LeSS Huge

Adoption et transformation LeSS

- Les 3 règles d'or d'une adoption LeSS réussie
- Culture follows structure : impacts organisationnels
- Changement des rôles, des titres et des habitudes
- Créer un noyau d'early adopters
- Atelier : Construire une feuille de route d'adoption LeSS par étapes

Retours d'expérience & ancrage des acquis

- Études de cas réels : succès, freins et leviers
- Indicateurs de maturité LeSS et critères d'amélioration
- LeSS dans un environnement DevOps ou produit
- Atelier : Designer une organisation LeSS complète sur une étude de cas
- Bilan, certification et intégration à la communauté LeSS

Sociétés concernées

Cette formation s'adresse à la fois aux particuliers ainsi qu'aux entreprises, petites ou grandes, souhaitant former ses équipes à une nouvelle technologie informatique avancée ou bien à acquérir des connaissances métiers spécifiques ou des méthodes modernes.

Positionnement à l'entrée en formation

Le positionnement à l'entrée en formation respecte les critères qualité Qualiopi. Dès son inscription définitive, l'apprenant reçoit un questionnaire d'auto-évaluation nous permettant d'apprécier son niveau estimé sur différents types de technologies, ses attentes et objectifs personnels quant à la formation à venir, dans les limites imposées par le format sélectionné. Ce questionnaire nous permet également d'anticiper certaines difficultés de connexion ou de sécurité interne en entreprise (intraentreprise ou classe virtuelle) qui pourraient être problématiques pour le suivi et le bon déroulement de la session de formation.

Méthodes pédagogiques

Stage Pratique : 60% Pratique, 40% Théorie. Support de la formation distribué au format numérique à tous les participants.

Organisation

Le cours alterne les apports théoriques du formateur soutenus par des exemples et des séances de réflexions, et de travail en groupe.

Validation

À la fin de la session, un questionnaire à choix multiples permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.