

Mis à jour le 26/09/2024

S'inscrire

Formation Introduction aux méthodes agiles

1 jour (7 heures)

Présentation

Apprenez à utiliser la méthode Scrum pour rendre vos projets agiles. Les méthodes agiles vous permettent de répondre au mieux aux attentes de vos clients.

Grâce à un cycle de développement itératif, incrémental et adaptatif, les équipes agiles livrent des produits de meilleure qualité. Une fois cette formation d'une journée terminée, vous pourrez fournir davantage de valeur aux clients et mieux organiser vos projets.

Pour une meilleure assimilation, la formation est basée sur l'alternance de cours théoriques (50%) et de travaux pratiques (50%), l'apport de vidéos et utilise une approche ludique. Un support de cours sera remis à chaque participant au format PDF.

Objectifs

- Identifier les différences entre l'approche agile et l'approche traditionnelle
- Connaître les 4 valeurs et les 12 principes de l'agilité
- Comprendre le fonctionnement des projets en mode agile
- Identifier les différents rôles et responsabilités des membres d'une équipe agile
- Acquérir le vocabulaire et les concepts permettant la mise en place des méthodes agiles
- Savoir choisir la meilleure méthode selon le contexte

Public visé

- Tous candidats désirant s'initier aux méthodes agiles : Chefs de projets, Facilitateurs, Managers, MOA, Product Owners, Business Analysts, Responsables méthodes, Responsables produits, Scrum Masters, Développeurs, Architectes
- Toutes personnes travaillant en mode projet

Pré-requis

Une expérience du travail en équipe ou d'une méthode de gestion de projet est préférable, mais pas obligatoire.

Introduction aux méthodes agiles

Icebreaker: présentation des participants, présentation de la formation

Gestion de projet agile

- Les méthodes d'ingénierie logicielle (boucle en V, adaptative, itérative, cascade,)
- Limitations des approches «prédictives», effet tunnel
- Exercice: Prendre conscience des pièges en gestion de projet
- La spirale de Boehm, RAD et les méthodes agiles
- Les 4 valeurs et les 12 principes du manifeste agile
- Exercice: Formulez les valeurs et principes agiles de manière appropriée
- Le cycle de vie du produit
- Le pilotage par la valeur
- L'écosystème agile dans son ensemble
- Exercice: Le "Marshmallow Challenge" pour utiliser l'agilité

Méthode Scrum

- Valeurs, piliers et idées clés
- Personnages, artefacts et rituels
- Les délais (time-box)
- Le Backlog (liste des besoins fonctionnels).
- La collecte et la formalisation du besoin en agilité
- Les User Stories
- Durée de vie du Backlog produit
- Exercice: Jeu de «conception du backlog», concevoir une liste d'exigences agiles
- Niveau de priorité des exigences
- Charge de travail estimé (Story points)
- Exercice: jeu "Planning Poker" pour apprendre à estimer en fonction de la valeur
- Itération: plan, définition de «prêt» et de «terminé», la «mêlée quotidienne» et l'incrément produit
- Les revues d'itération
- Le management visuel: courbes, indicateurs, points d'attention

Frameworks agiles

- Présentation des méthodes Lean, Kanban et XP
- Vue d'ensemble des frameworks Agile@Scale (SAFe, Spotify, LeSS)
- Résumé de la formation et évaluation
- Livraison du support au format PDF

Formation Scrum

Sociétés concernées

Cette formation s'adresse à la fois aux particuliers ainsi qu'aux entreprises, petites ou grandes, souhaitant former ses équipes à une nouvelle technologie informatique avancée ou bien à acquérir des connaissances métiers spécifiques ou des méthodes modernes.

Positionnement à l'entrée en formation

Le positionnement à l'entrée en formation respecte les critères qualité Qualiopi. Dès son inscription définitive, l'apprenant reçoit un questionnaire d'auto-évaluation nous permettant d'apprécier son niveau estimé sur différents types de technologies, ses attentes et objectifs personnels quant à la formation à venir, dans les limites imposées par le format sélectionné. Ce questionnaire nous permet également d'anticiper certaines difficultés de connexion ou de sécurité interne en entreprise (intraentreprise ou classe virtuelle) qui pourraient être problématiques pour le suivi et le bon déroulement de la session de formation.

Méthodes pédagogiques

Stage Pratique : 60% Pratique, 40% Théorie. Support de la formation distribué au format numérique à tous les participants.

Organisation

Le cours alterne les apports théoriques du formateur soutenus par des exemples et des séances de réflexions, et de travail en groupe.

Validation

À la fin de la session, un questionnaire à choix multiples permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.