

Mis à jour le 15/03/2024

S'inscrire

# Formation Mise en Oeuvre du Code de la Commande Publique

1 jour (7 heures)

## Présentation

Notre **formation** sur **Le Code de la Commande Publique** vous permettra de comprendre l'importance du [code des marchés publics](#) et toutes les opportunités qu'elles peuvent offrir.

Durant notre enseignement, vous découvrirez les distinctions entre les différentes procédures de passation, les réflexes de structuration d'un marché ou la sélection des candidats.

Notre formation vous enseignera les avantages du Code de la Commande Publique tels que la transparence et l'éthique, la conformité légale, l'amélioration de l'image de marque ou l'accès aux marchés publics.

À l'issue de cette formation, vous serez capables de débloquer des opportunités dans divers secteurs, d'apprendre l'impact du [Code de la Commande Publique](#), d'attribuer un marché et les recours.

## Objectifs

- Définir et recenser correctement ses besoins
- Maîtriser les subtilités de la passation d'un marché
- Connaître le déroulement d'une procédure de marché

## Public visé

- Techniciens
- Personnel administratif en charge de la passation ou de l'exécution des marchés publics

## Pré-requis

Aucun prérequis.

## Programme de notre formation Code de la commande publique

Introduction : Pourquoi la FPNRF est-elle soumise au code de la commande publique ?

- Le fondement et l'esprit de la réglementation des marchés publics
- Les implications concrètes des grands principes de la commande publique
- Les principaux textes de référence

### Les réflexes de structuration d'un marché

- Les bases d'une politique d'achat efficace
- La définition des besoins
- Les seuils « marchés publics »

### Les différents modes de dévolution

- L'allotissement
- Le marché simple / Le marché fractionné
- Les accords-cadres à bons de commande et les accords-cadres à marchés subséquents

Comment se distinguent et se déroulent les différentes procédures de passation

- L'appel d'offres ouvert et restreint
- Les procédures négociées
- Les procédures adaptées

### La rédaction du cahier des charges

- Les 15 points essentiels d'un règlement de consultation
- Sécuriser son CCAP
- La spécificité des clauses environnementales et sociales
- Techniques et contraintes de rédaction du CCTP
- Optimiser la constitution de pièces financières
- Exercices : La rédaction du CCP

### La sélection des candidats

- Les critères de sélection selon les procédures de marché
- Les pièces impératives de la candidature
- Le déroulé de l'analyse des candidatures
- La rédaction du rapport d'analyse

## Le choix des offres

- Les étapes de l'analyse
- Les marges de manœuvre
- Le cas spécifique des négociations
- Exercice : La rédaction du rapport d'analyse

## L'attribution du marché et les recours

- Les pièces à fournir par le candidat retenu
- L'information et les pièces à fournir au candidat non retenu
- Les recours
- L'archivage du dossier

## Sociétés concernées

Cette formation s'adresse à la fois aux particuliers ainsi qu'aux entreprises, petites ou grandes, souhaitant former ses équipes à une nouvelle technologie informatique avancée ou bien à acquérir des connaissances métiers spécifiques ou des méthodes modernes.

## Positionnement à l'entrée en formation

Le positionnement à l'entrée en formation respecte les critères qualité Qualiopi. Dès son inscription définitive, l'apprenant reçoit un questionnaire d'auto-évaluation nous permettant d'apprécier son niveau estimé sur différents types de technologies, ses attentes et objectifs personnels quant à la formation à venir, dans les limites imposées par le format sélectionné. Ce questionnaire nous permet également d'anticiper certaines difficultés de connexion ou de sécurité interne en entreprise (intraentreprise ou classe virtuelle) qui pourraient être problématiques pour le suivi et le bon déroulement de la session de formation.

## Méthodes pédagogiques

Stage Pratique : 60% Pratique, 40% Théorie. Support de la formation distribué au format numérique à tous les participants.

## Organisation

Le cours alterne les apports théoriques du formateur soutenus par des exemples et des séances de réflexions, et de travail en groupe.

## Validation

À la fin de la session, un questionnaire à choix multiples permet de vérifier l'acquisition correcte

des compétences.

## Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.