

Mis à jour le 22/07/2025

S'inscrire

Formation Agile OKR Implementation

2 jours (14 heures)

Présentation

Les OKR (Objectives & Key Results) sont devenus un outil stratégique incontournable pour les organisations agiles.

Notre formation Agile OKR Implementation vous permettra de concevoir, structurer et piloter des objectifs clairs, ambitieux et mesurables dans un environnement agile.

Vous apprendrez à rédiger des OKR pertinents, à les aligner du niveau stratégique jusqu'aux équipes techniques, et à les intégrer dans les rituels Scrum ou Kanban existants.

Vous pourrez cadrer des cycles trimestriels d'OKR, piloter des revues objectives et rendre visibles les résultats tout au long du delivery.

Vous découvrirez également comment animer une revue OKR, scorer les progrès réalisés, et conduire une démarche d'amélioration continue dans un cadre collaboratif.

À l'issue de cette formation, vous serez capable de déployer les OKR au sein de vos équipes et de suivre leur réalisation en synchronisation avec vos projets agile.

Comme toutes nos formations, celle-ci est fondée sur les standards officiels des méthodes Agile OKR.

Objectifs

- Comprendre les fondamentaux des OKR et leur intérêt en contexte agile
- Rédiger des objectifs inspirants et des résultats clés mesurables
- Aligner les OKR à tous les niveaux : entreprise, produit, équipe
- Intégrer les OKR dans les rituels agiles (Scrum, Kanban, PI)
- Piloter la revue des OKR et animer un cycle d'amélioration continue

Public visé

- Product Owner
- Scrum Masters

Pré-requis

- Aucune certification préalable requise
- Une expérience en gestion d'équipe, produit ou projet agile est recommandée
- Connaissance des bases de Scrum ou Kanban préférable

Introduction aux OKR dans un environnement agile

- Pourquoi les OKR ? Origine, philosophie, contexte
- Différences clés entre OKR, KPI et SLA
- Avantages des OKR dans des organisations agiles
- Les 4 principes fondateurs des OKR
- Terminologie et vocabulaire commun (O, KR, Initiative)

Rédiger des OKR clairs, ambitieux et mesurables

- Qu'est-ce qu'un bon Objectif ? Comment le formuler ?
- Définir des Key Results clairs, quantifiables et activables
- Critères de qualité : ambition, clarté, alignement
- Fréquence, horizon et durée des OKR (mensuel, trimestriel...)
- Atelier : Rédiger des OKR pertinents pour une équipe produit ou technique donnée

Aligner les OKR à tous les niveaux

- OKR stratégiques vs OKR d'équipe vs personnels
- Cascade vs alignement bidirectionnel
- Assurer la cohérence avec la vision produit / roadmap
- Objectifs transverses et partagés (cross-team OKR)
- Atelier : Créer une carte d'alignement OKR sur 3 niveaux (exécutif, équipe, individuel)

Intégrer les OKR dans les pratiques agiles

- OKR et Scrum : compatibilité avec sprints et backlog
- Sprint Goals vs Key Results : complémentarité ou doublon ?
- Lien entre les initiatives, stories et KR dans Jira ou Trello
- Rituels agiles adaptés : planning OKR, review, rétro dédiée
- Pilotage par valeur et mesure de l'impact métier

Suivre, ajuster et piloter les OKR dans la durée

- Suivi régulier des résultats clés : fréquence, outils, ownership
- Scoring et grading : comment mesurer l'avancement ?
- Revue OKR : analyse collective des succès et des échecs
- Responsabilisation des équipes et animation managériale
- Atelier : Simuler une revue OKR avec score, commentaires et décisions d'ajustement

Déployer les OKR à l'échelle de l'organisation

- Stratégie de lancement : pilote, engagement, progressivité
- Freins fréquents et leviers de réussite
- Rôle du management dans la conduite du changement
- Culture de la transparence et de l'apprentissage
- Retour d'expériences : cas concrets d'implémentation OKR

Sociétés concernées

Cette formation s'adresse à la fois aux particuliers ainsi qu'aux entreprises, petites ou grandes, souhaitant former ses équipes à une nouvelle technologie informatique avancée ou bien à acquérir des connaissances métiers spécifiques ou des méthodes modernes.

Positionnement à l'entrée en formation

Le positionnement à l'entrée en formation respecte les critères qualité Qualiopi. Dès son inscription définitive, l'apprenant reçoit un questionnaire d'auto-évaluation nous permettant d'apprécier son niveau estimé sur différents types de technologies, ses attentes et objectifs personnels quant à la formation à venir, dans les limites imposées par le format sélectionné. Ce questionnaire nous permet également d'anticiper certaines difficultés de connexion ou de sécurité interne en entreprise (intraentreprise ou classe virtuelle) qui pourraient être problématiques pour le suivi et le bon déroulement de la session de formation.

Méthodes pédagogiques

Stage Pratique : 60% Pratique, 40% Théorie. Support de la formation distribué au format numérique à tous les participants.

Organisation

Le cours alterne les apports théoriques du formateur soutenus par des exemples et des séances de réflexions, et de travail en groupe.

Validation

À la fin de la session, un questionnaire à choix multiples permet de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Sanction

Une attestation sera remise à chaque stagiaire qui aura suivi la totalité de la formation.

[Page Web du Programme de Formation](#) - Annexe 1 - Fiche formation

Organisme de formation enregistré sous le numéro 11 75 54743 75. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

© Ambient IT 2015-2025. Tous droits réservés. Paris, France - Suisse - Belgique - Luxembourg